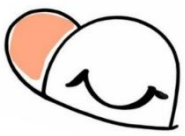


# AI時代の生存戦略と 「対人力」向上

サードプレイス提供型福利厚生ポータルサイト  
「らふっと♪ 」がもたらす組織活性化

一般社団法人少子化対策推進協会

愛とユーモアで  
企業を元気に。  
日本を豊かに。

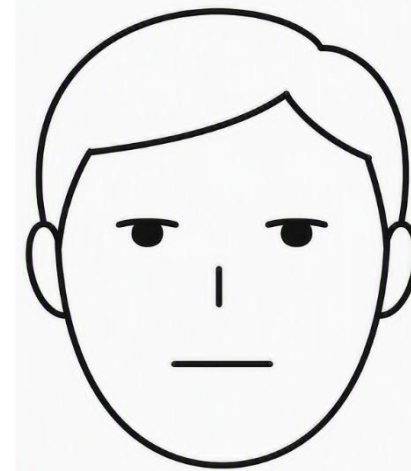


# 経営者が直面する「言葉にできない」組織の閉塞感



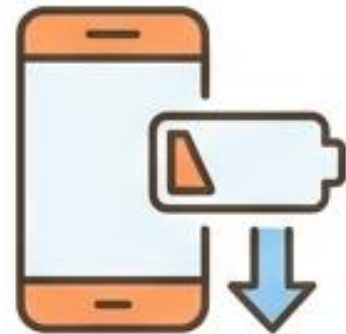
## 在宅勤務、 在宅エンタメの影響

毎日がデジタル完結。  
恋人さえも、AIが代替する時代。  
対人経験、対人力の低下。



## 何を考えているか わからない

ビジネスライクで  
本音で語り合えない。  
「パートナーがいれば・・・」  
と思うが、絶対に言えない。



## 覇気の消失

リアルな関わりが激減し、  
社会性低下。  
傷つく事、失敗する事への恐怖  
可もなく不可もなく。



## 指導の限界

ハラスメントを恐れ怒られ  
慣れていない人たちへの  
接し方、伝え方がわからない。



「御社は、いかがですか。」

# AI時代にこそ市場価値が上がる「人の気持ちを理解できる」人材

## AIには代替できない 「圧倒的な対人力」

差別化  
ポイントに！

何が正解かわからない不確実な社会。  
しかし、機械（AI）に指示を出すのは人間。

だからこそ、相手の本音を引き出し、  
課題を言語化し、想像力を働かせる  
「人との関わりの中でしか磨かれないスキル」  
こそが、企業の絶対的な差別化ポイントになります。

### 💡 気配り・目配り・洞察力

言葉に現れない本音の奥底に眠る感情に  
いち早く気づける力

### 💡 コミュニケーション能力と本音を引き出す力

顧客の意図を正確に理解し、  
対話を重ねて本当のニーズを明確化する力

### 💡 変化への適応・挑戦する力と回復力

失敗を恐れず挑戦し、たとえ失敗しても  
すぐに立ち直れる回復力

「御社が大切になさっている事は、何ですか。」

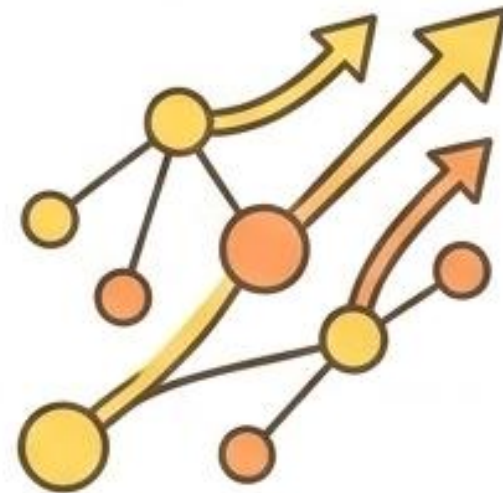


# 経営者団体の仕組みを、従業員に提供する価値の大きさ

## 磨かれ続ける経営者

### 外部コミュニティとの繋がり

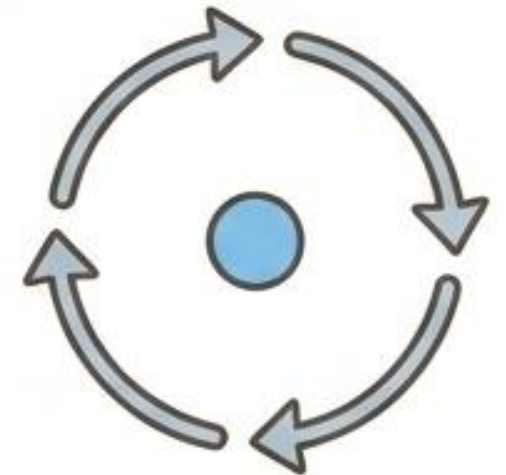
- ・ 経営者団体や異業種交流流など、多様な価値観に触れる環境
- ・ 社外の対話を通じ、主体性や俯瞰的視野が日々アップデートされる



## 孤立する従業員

### 機会が枯渇する狭い世界

- ・ 会社と自宅（スマホ）の往復だけで完結する固定化された人間関係
- ・ 突然の変化に弱くなり、精神的ダメージからの回復力が低下



「御社は、どのような企業と、関わりたいですか。」



# 受注するのはAIじゃない。だから求められる「対人力」。

## サードプレイスが育む、競争力に直結する4つの力

### 01 行動力

多様な他者の価値観に触れることで、自ら一步を踏み出す勇気が生まれる



### 02 主体性

「任意参加」で歓迎される環境に身を置くことで、自発的に動く力が育つ

### 03 回復力

複数の「心の拠り所」を持つことが、仕事のストレスに対する免疫となる

### 04 視野の広さ

異業種・異世代との交流により、固定観念にとらわれない柔軟な発想が磨かれる

「御社が選ばれる理由を、よろしければ教えてください。」



# サードプレイス提供型福利厚生ポータルサイト

商品説明

## 「らふっと」 ～ちょっと笑いに行く休日～



趣味、ボランティア等、  
人と関われる情報を  
掲載した福利厚生ポータル。

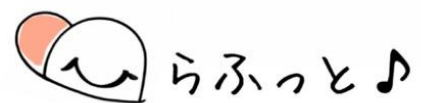
企業が入り口を作る。  
⇒非能動層の行動変容の  
きっかけに！  
⇒地域も巻き込んだ  
人材育成が可能に。

【誰ひとり孤独にしない】  
心のインフラに。

7:10

arigato-holiday

TOPページ



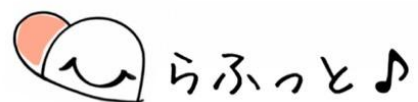
らふっと

—ちょっと笑いにいく休日—

7:24

Q arigato-holiday.co

注意事項



## ■らふっと ご利用にあたってのお願い

「らふっと」は、安心できるつながりを大切にするコミュニティポータルです。趣味サークルやボランティア活動等を通じて、心地よい交流が生まれる場であり続けるため、以下の点にご協力をお願いいたします。

### ■心地よい交流のために

- 1 参加者同士が気持ちよく過ごせるよう、思いやりのある行動をお願いします。
- 2 相手の価値観やペースを尊重し、無理な勧誘・強要・批判的な言動はお控えください。
- 3 団体やサークルごとのルール・方針には必ず従ってください。

### ■トラブル防止のために



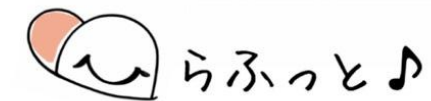
- 1 参加はすべて任意かつ自己責任となります



7:11

arigato-

カテゴリー



## カテゴリー

指定なし ✓ 指定なし

## エリア

指定なし

## キーワード

キーワード

アウトドア

イベント

インドア

おすすめ

カラオケ

クリエイティブ

グルメ

スポーツ

その他

ただ、誰かと話したい

ビジネス

男たちの宴  
集まれ  
愛妻家

～男たちの宴～集まれ愛妻家！  
【愛妻家飲み会】

2026年7月24日 ただ、誰



6

# 世の中に存在する、人と関わる 面白い活動を集めています！

らふっと♪



らふっと♪



生きづらさを抱える人の、安心できる居場所。【ばなうた (BANAUTA)】

2026年4月30日 ボランティア



「子どもと学生でもまちをつくる、未来をひらくチーム」子どもや学生の挑戦を応援できる場所がここにあります。

2026年4月28日 ボランティア



【U30必見】若者から日本酒を盛り上げよう！日本酒の魅力を広める仲間を募集中！

2026年4月28日 ボランティア



野川はあも〜森と人をつなぐ、やさしい時間を一緒に〜

2026年4月13日 ボランティア

CirCorsJapan〜常識に捉われない音楽文化の発信〜



うになります。【少林寺拳法】

2026年6月23日 スポーツ



心の術理で得る剣術を学び、多くを理解してみませんか？【武好会】

2026年6月22日 スポーツ



青春。【バレーボール】

2026年6月19日 スポーツ



スポーツ好き集まれ！【フットサルサークルSGGK】

2026年6月18日 スポーツ



最高の人生を送る為の心と体と仲間ができる、キックボクシングフィットネスジム

2026年4月28日 スポーツ

## 掲載ページ



「肩書きは置いて。まず、ごはん食べよう！」【コミュニティスペース oluolu (オルオル)】

2026年8月15日 クリエイティブ



大喜利がちょっとでも気になるあなた！「面白い」を体験・体感しに来ませんか？【草お笑いコミュニティ】

2026年8月15日 クリエイティブ



人生のセンターを取り戻す！！昭和アイドルユニット【ラブリー★バブリーエンジェルス】

2026年8月6日 クリエイティブ



大人になったから、友達になった。【Neighbors Party / 芝軽会】

2026年7月28日 クリエイティブ



ゆるく、楽しく、つながる。地域の遊び場。【Funpy】

2026年7月28日 クリエイティブ

7:18

## ひとつをクリック すると...

らふっと♪



### ■活動内容

なぜかお寺で？！円になって座りながら、ほのぼの大喜利してます。

### ■らふっとポイント♪

大喜利初挑戦の方にも楽しんでいただけてます。勝ち負けではなく、「面白いこと」を共有したい、楽しい時間を過ごしたい。そんな思いを大事にしています♪

### ■活動に必要な費用や持ち物

参加費500円  
ホワイトボードとペンはこちらで用意するので、手ぶらでどうぞ！

### ■募集対象者

大喜利ってなんだろう？ちょっと気にかす方。

未経験者〜大喜利マニアまで



# 誰ひとり孤独にしない心のインフラ『らふっと』

従業員を、【孤独】という現代病から守る。



## 自然に出会える ポータル

ボランティア、スポーツ、  
趣味など、参加ハードルの  
低いあらゆる「好き」を  
入口として案内。



## 家族も利用可能

従業員だけでなく二親等  
以内の家族も対象。孤独  
やスマホ依存から大切な  
家族を守る。



## 令和のおせっかい

業務外かつ任意の活動を  
【らふっと】がそっと提案。  
「叱咤激励」に代わる  
自然な対話と  
コミュニケーションの創出。

1人変わる事で、  
少しずつ変化は訪れる。  
思考は伝播する。

「気にかかる従業員さんは、いらっしゃいますか。」



# 従業員を孤独から守る必要性。

離職率

**45% 増**



社会インフラが崩壊した中で  
取り残される孤独な従業員。

私がどうしても防ぎたいのが、  
この問題。

なぜなら...



突発的な欠勤・病欠率



**2倍**

判断力低下による生産性



**30% 減**

メンタル不調対応コスト



年間 **100** 万円 / 人

## ■ 世界各国が国家レベルで孤独対策を政策化

英国は世界初の「孤独担当大臣」を設置、米国は「公衆衛生の危機」を宣言、日本でも2021年(菅政権時)に孤独・孤立担当大臣が任命された。

# 孤独は、国家レベルで対応が進む危機。経済的影響大。 2040年に向けた「セルフセーフティネット」の必要性

## ⚠ コミュニティ崩壊と2040年問題 ⚠



「どのような対策を、  
取られていますか。」

### ■ 医療・介護人材が100万人不足する未来

2040年には医療や介護の担い手不足が限界を迎え、かつ、  
家族がいない『孤独世帯』が激増し介護・医療難民で溢れます。  
また、自衛隊、警察組織等、インフラを支える人材の人手不足問題も  
既に顕在化しています。  
フィジカルAIやロボットが普及しても、  
少し緩和するのみで、解消しないと政府も明言しています。

### ■ 助け合える人間関係(セルフセーフティネット)が命綱になる

行政やインフラが機能しなくなる中、自分で自分を守る力、そして  
『いざという時に頼れる緩やかな関係』の構築が急務です。

# 「らふっと」は、企業と共に「コミュニティを再生する」心のインフラ

年額 88,000 円

(1企業あたり)

- 利用人数・回数は完全に【無制限】
- 面倒な手続き不要で、最短【即日導入可能】
- 「人材育成は難しいが、諦めるわけにはいかない」と願うすべての経営者が、まずは安心して第一歩を試せるように設定。

特別価格

50社限定 33,000円

## 企業と共に「コミュニティを再生する」

### ■ 不適切にもほどがある??

「昭和の叱咤激励」はもう戻りません

何がハラスメントとなるかわからない現代において、業務内のみでの人材育成には限界が来ています。

### ■ 「令和のおせっかい」

だからこそ、らふっとは、従業員の背中を『やさしくそーっと押す』おせっかいを再設計します。

### ■ 日本の未来を、心のインフラで変える

サードプレイスは単なる福利厚生ではなく、主体的な『人材育成装置』であり『心の回復装置』です。共に手を取り合い、従業員を孤独から守り、三位一体で三方良しを実現しましょう。

# これら5つを同時に実現する、唯一のモデル

## 企業の未来と競争力

人材育成

主体性と、  
ビジネスに直結  
する「対人力」  
を養う。

健康経営

孤独という医学的  
リスクを排除し、  
心身の健康を  
守る。

回復力向上

人との関わりで  
回復力を  
育てる。

社会貢献

在宅医療  
・介護の  
推進に備え、  
従業員に  
「緩やかな  
つながり」  
を提供する。

少子化改善

リアルな出会いの  
数だけ、  
恋愛・結婚への  
可能性が上がる。

# 【らふっと】が社会・企業・従業員にもたらす「三方良し」の好循環

三位一体、三方良し！

## 従業員

- ✓ 出会いの増加による豊かな家族形成機会の創出
- ✓ 孤独やスマホ依存を解消し、メンタル不調・うつを未然に予防
- ✓ 会社と家以外の『第三の居場所』による、全世代の心の安定



## 企業

- ✓ 対人力(コミュニケーション・回復力)向上による他社との絶対的差別化
- ✓ 社外での多様な異業種・世代交流を通じた『組織全体の活力向上』
- ✓ 社内コミュニケーションの円滑化による、貢献意欲の向上。

## 社会

- ✓ 在宅医療・介護推進社会に対応する『セルフセーフティネット』の構築
- ✓ 行政の手が届かない『孤独になりがちな非能動層』への企業を通じたアプローチ
- ✓ 人との関わりの絶対量を増やし、コミュニティ崩壊の防止と少子化改善へ

# 日本の未来を変える「希望の5年」 (2026-2030)



少子化改善  
のために  
起業した  
私にできる事。

それは、  
AI時代  
において

人と人が  
会う総量  
を増やすこと。

2020

2025

2030

出産可能年齢人口が横ばいを保つ今、  
これからの5年間で少子化をV字回復させるラストチャンス。  
企業が出会いのきっかけ（最初の10%）を動かすことで、国が動く。

年 88,000 円で、この日本を救う船に乗りませんか？